

DAFTAR PUSTAKA

1. Telaumbanua IP. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Kader Posyandu dalam Penimbangan Balita di Wilayah Kerja Puskesmas Bandar Khalipah Kecamatan Perut Sei Tuan Tahun 2018. 2018;
2. Runjati. Asuhan Kebidanan Komunitas. Jakarta: EGC; 2010.
3. Budioro B. Pengantar administrasi kesehatan masyarakat. Penerbit U. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro Semarang; 2002.
4. DepKes RI. Pedoman umum pengelolaan posyandu. Jakarta: Departemen Kesehatan RI; 2006.
5. Kementerian Kesehatan RI. Riskesdas 2010. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2010.
6. Dinas Kesehatan Kabupaten Simeulue. Profil Kesehatan Kabupaten Smeulue Tahun 2017. 2017;
7. Suhat S, Hasanah R. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader dalam Kegiatan Posyandu (Studi di Puskesmas Palasari Kabupaten Subang). *J Kesehat Masy*. 2014;10(1):73–9.
8. Lisnawati L. Analisis Faktor Kinerja Kader dalam Upaya Revitalisasi Posyandu. *J Bidan*. 2015;1(2):12–8.
9. Pradana M. Peran Kader Posyandu Dalam Memberikan Pelayanan Kepada Peserta Posyandu Terhadap Peningkatan Strata Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Denpasar Barat. 2015;
10. Taryana A. Peran Kader dalam Peningkatan Strata Pelayanan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sukawarna Kota Bandung Tahun 2008. 2008;1–8.
11. Musanef dalam Hendri. Evaluasi Kinerja SDM. 2012;
12. Mangkunegara AA. Evaluasi Kinerja SDM. Ke-1. Bandung: Rafika Aditama; 2006.
13. Nawawi H. Kepemimpinan mengefektifkan organisasi. Yogyakarta: Gajah Mada University Press; 2003.
14. Robert ML, Jackson JH. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Salemba Empat; 2002.
15. Wibowo SE, Phil M. Manajemen kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada; 2007.
16. Subagyo W. Kemampuan Kader dan Partisipasi Masyarakat pada Pelaksanaan Program Posyandu di Karangpucung Purwokerto Selatan. *J Keperawatan Soedirman*. 2010;5(2):74–9.
17. Sulistyorini C, Pebriyanti S, Proverawati A. Posyandu dan desa siaga panduan untuk bidan dan kader. Yogyakarta: Nuha Medika; 2010.
18. Ekasari F. Mengenal Usia Lanjut dan Perawatannya. Jakarta: Salemba Medika; 2008.
19. Mubarak WI, Chayatin N. Ilmu kesehatan masyarakat: teori dan aplikasi. Vol. 393. Jakarta: Salemba Medika; 2009.
20. Ambarwati ER, Rismintari YS. Asuhan Kebidanan Komunitas. Yogyakarta: Nuha Medika; 2009.
21. Zulkifli. Posyandu dan Kader Kesehatan. Pelaksanaan Program Deteksi

- Dini Tumbuh Kembang Balita di Posyandu. 2003;
22. Rahayu B. Buku Pegangan Kader Posyandu. Surabaya: Dinkes Propinsi Jawa Timur; 2005.
 23. Kemenkes RI. Buku Panduan Kader Posyandu. Jakarta; 2011.
 24. Syafridah. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pompanua Kecamatan Ajangale Kabupaten Bone Tahun. 2006;
 25. Syafrida A. Analisis Keaktifan Kader dalam Memberikan Pelayanan untuk Revitalisasi Posyandu di Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara Tahun 2003. Medan Progr Pascasarj Univ Sumatera Utara. 2003;
 26. Notoatmodjo S. Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta; 2012.
 27. Swansburg RC. Pengantar kepemimpinan dan manajemen keperawatan. Jakarta: EGC; 2000. 282-284 p.
 28. Lexi JM. Metodologi Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi. Bandung: Cetakan ke-28. Remaja Rosdakarya.
 29. Burgin B. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Raja Grafindo; 2010.
 30. Miles MB, Huberman AM. Analisis data kualitatif: Buku sumber tentang metode-metode baru. Jakarta: UI Press; 1992.
 31. Pawito. Metode Penelitian Kualitatif. Surakarta: UNS Press; 2006.
 32. Purwanto MP. Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi dan Pendidikan. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2010;
 33. Pandji A. Psikologi kerja. Jakarta: PT. Rineka Cipta; 2001.
 34. Saputri I. Hubungan Pengetahuan, Pendidikan dan Sikap Dengan Keaktifan kader posyandu di wilayah kerja Unit Pelayanan Terpadu Puskesmas Jaya Baru Kota Banda. 2014;(2007):1-11.
 35. Wawan A, Dewi M. Teori dan pengukuran pengetahuan, sikap dan perilaku manusia. Yogyakarta Nuha Med. 2010;11-8.
 36. Notoatmodjo S. Pendidikan dan perilaku kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 2003.
 37. Andira RA, Abdullah AZ, Sidik D. Factors Associated With Cadres Performance in the Posyandu Activities in District Bontobahari Bulukumba in 2012. 2012;1-13.

Lampiran 1.

PANDUAN WAWANCARA MENDALAM

**ANALISIS KINERJA KADER TERHADAP STRATA POSYANDU DI
PUSKESMAS TEUPAH BARAT KECAMATAN TEUPAH BARAT
KABUPATEN SIMEULUE
TAHUN 2018**

KARAKTERISTIK INFORMAN

Nama :

Jenis kelamin :

Umur saat ini :tahun

PERTANYAAN UNTUK KADER

A. Pendidikan:

1. Apakah pendidikan terakhir ibu ?

B. Pengetahuan

1. Sebelum melaksanakan kegiatan Posyandu, apa yang harus direncanakan kader Posyandu terlebih dahulu?
2. Apakah saja kegiatan yang ibu lakukan pada saat melaksanakan posyandu?
3. Apakah fungsi meja I , meja II, mejad III dan meja IV di posyandu?

C. Pelatihan

1. Apakah ibu Kader sudah pernah mendapatkan pelatihan atau pembinaan?
Jika pernah dimana dilakukan dan siapa yang melaksanakan pelatihan atau pembinaan tersebut?

D. Upah/ Gaji

6.2.5. Apakah ibu mendapatkan upah/gaji selama menjadi KADER?

E. Persepsi

Bagaimana pendapat ibu tentang masalah-masalah yang terjadi pada kegiatan-kegiatan posyandu yang berjalan selama ini?

F. Sikap

1. Apakah ibu selalu menggerakkan masyarakat/ibu-ibu untuk posyandu?
2. Apakah ibu pernah mengadakan musyawarah terhadap ibu-ibu?

G. Motivasi

6. Apakah ibu termotivasi sebagai kader?
7. Apa yang menjadi motivasi ibu?

H. Sumber daya

1. Apakah ibu dapat mengenali semua sarana-prasarana yang di gunakan pada saat posyandu?

I. Kebijakan

Sebagai seorang Kader, apakah ada kebijakan yang ibu lakukan terkait kegiatan posyandu? jika ada seperti apa kegiatannya?

J. Kondisi Sosial Masyarakat

Bagaimana kondisi sosial masyarakat di lingkungan kerja ibu atau di lingkungan posyandu? apakah ibu merasa nyaman?

K. Kepemimpinan

Apakah ketua kader mempunyai kepemimpinan yang baik?

PANDUAN WAWANCARA MENDALAM

ANALISIS KINERJA KADER TERHADAP STRATA POSYANDU DI PUSKESMAS TEUPAH BARAT KECAMATAN TEUPAH BARAT KABUPATEN SIMEULUE TAHUN 2018

KARAKTERISTIK INFORMAN

Nama :

Jenis kelamin :

Umur saat ini :tahun

PERTANYAAN UNTUK KEPALA PUSKESMAS

A. Pendidikan:

1. Menurut pengamatan Bapak bagaimana gambaran tingkat pendidikan KADER posyandu di wilayah kerja puskesmas teupah barat?

B. Pengetahuan

1. Menurut pengamatan Bapak, bagaimana pengetahuan KADER terkait pelaksanaan posyandu?
2. Apakah KADER yang terpilih selama ini sudah mempunyai kemampuan yang baik dalam melaksanakan tugas dan perannya?

C. Pelatihan

1. Apakah ada pelatihan yang dilakukan terhadap KADER posyandu?

D. Upah/ Gaji

1. Apakah ada upah yang ditetapkan untuk KADER di posyandu?

E. Persepsi

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana kinerja Kader selama ini terhadap strata posyandu?

F. Sikap

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana sikap Kader dalam melaksanakan tugasnya sebagai Kader?

G. Motivasi

1. Apakah Ibu mempunyai motivasi menjadi seorang Kader?
2. Apa yang menjadi motivasi ibu?

H. Sumber daya

Menurut ibu bagaimana potensi yang dimiliki oleh kader?

I. Kebijakan

Apakah ada kebijakan yang dilakukan Kader terkait kesetaraan posyandu?

J. Kondisi Sosial Masyarakat

Berdasarkan pengamatan Bapak/Ibu bagaimana kondisi sosial masyarakat di lingkungan posyandu?

K. Kepemimpinan

Apakah ketua kader mempunyai kepemimpinan yang baik?

PANDUAN WAWANCARA MENDALAM

ANALISIS KINERJA KADER TERHADAP STRATA POSYANDU DI PUSKESMAS TEUPAH BARAT KECAMATAN TEUPAH BARAT KABUPATEN SIMEULUE TAHUN 2018

KARAKTERISTIK INFORMAN

Nama :

Jenis kelamin :

Umur saat ini :tahun

PERTANYAAN UNTUK BIDAN PUSKESMAS

1) Pendidikan:

1. Menurut pengamatan Ibu bagaimana gambaran tingkat pendidikan KADER posyandu di wilayah kerja puskesmas teupah barat?

1) Pengetahuan

1. Menurut pengamatan Ibu, bagaimana pengetahuan KADER terkait pelaksanaan posyandu?
2. Apakah KADER yang terpilih selama ini sudah mempunyai kemampuan yang baik dalam melaksanakan tugas dan perannya?

2) Pelatihan

Apakah ada pelatihan yang dilakukan terhadap KADER posyandu?

3) Upah/ Gaji

Apakah ada upah yang ditetapkan untuk KADER di posyandu?

4) Persepsi

Menurut Ibu bagaimana kinerja Kader selama ini terhadap strata posyandu?

5) Sikap

Menurut Bapak/Ibu bagaimana sikap Kader dalam melaksanakan tugasnya sebagai Kader?

6) Motivasi

Bagaiman motivasi Kader yang Bapak/Ibu amati?

7) Sumber daya

Menurut ibu bagaimana potensi yang dimiliki oleh kader?

8) Kebijakan

Apakah ada kebijakan yang dilakukan Kader terkait kesetaraan posyandu?

9) Kondisi sosial masyarakat

Berdasarkan pengamatan Bapak/Ibu bagaimana kondisi sosial masyarakat?

10) Kepemimpinan

Apakah ketua kader mempunyai kepemimpinan yang baik?

PANDUAN WAWANCARA MENDALAM

ANALISIS KINERJA KADER TERHADAP STRATA POSYANDU DI PUSKESMAS TEUPAH BARAT KECAMATAN TEUPAH BARAT KABUPATEN SIMEULUE TAHUN 2018

KARAKTERISTIK INFORMAN

Nama :

Jenis kelamin :

Umur saat ini :tahun

PERTANYAAN UNTUK INFORMAN PENDUKUNG (KEPALA DESA)

A. Pendidikan:

1. Menurut pengamatan Bapak bagaimana gambaran tingkat pendidikan KADER posyandu di wilayah kerja bapak ini ?

B. Pengetahuan

1. Menurut pengamatan Bapak, bagaimana pengetahuan KADER terkait pelaksanaan posyandu?
2. Apakah KADER yang terpilih selama ini sudah mempunyai kemampuan yang baik dalam melaksanakan tugas dan perannya?

C. Pelatihan

1. Apaka ada pelatihan untuk kader?

D. Gaji/Upah

1. Yang bapak ketahui apakah ada diberikan gaji/upah kepada kader posyandu?

E. Persepsi

Menurut Ibu bagaimana kinerja Kader selama ini terhadap strata posyandu?

F. Sikap

Menurut Bapak/Ibu bagaimana sikap Kader dalam melaksanakan tugasnya sebagai Kader?

G. Motivasi

Bagaiman motivasi Kader yang Bapak/Ibu amati?

H. Sumber daya

Menurut ibu bagaimana potensi yang dimiliki oleh kader?

I. Kebijakan

Apakah ada kebijakan yang dilakukan Kader terkait kesetaraan posyandu?

J. Kondisi Sosial Masyarakat

Berdasarkan pengamatan Bapak/Ibu bagaimana kondisi sosial masyarakat?

K. Kepemimpinan

Apakah ketua kader mempunyai kepemimpinan yang baik?