

DAFTAR PUSTAKA

1. Indonesia MKR. Permenkes No 75 Tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat. 2014.
2. Djestawana IGG. Pengaruh Pengembangan Organisasi, Kepemimpinan, Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Puskesmas, STIKes Bina Usada Bali. *J Kesehatan Masyarakat Nasional*, 2012; Volume 6 N.
3. Ramadhani N. Pengaruh Pelaksanaan Good Governance terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesejahteraan dan Sosial Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal*. 2014;
4. Mangkunegara AAAP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya; 2013.
5. Sudiro A. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB. Press; 2011.
6. Siti Kurnia Rahayu, Lilis Puspitawati SD. Analisis Budaya 62 Organisasi Pada Pengembangan Sistem Informasi Di Unikom. *Maj Ilm UNIKOM*, Vol12 No 2. Vol.12 No.
7. Saleha. Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bina Marga Propinsi Sulawesi Tengah. Program Studi Magister Manajemen Pasca sarjana Universitas Tadulako. 2016.
8. Fachreza, Musnadi S, Majid MSA. Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja bank aceh syariah di kota banda aceh. *J Magister Manajemen Fak Ekon dan Bisnis Univ Syiah Kuala Banda Aceh*. 2018;2(1):115–22.
9. Sulistiawan D, Riadi SS, Maria S. Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*. 2018;14(2):61.
10. Arianto. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *J Econ Vol 9, Nomor 2*. 2013; Volume 9,.
11. Vita B. Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru dan karyawan pada yayasan tri asih jakarta. 2015;1–14.
12. Kurniati M, Widyo P. Pengaruh Stres Kerja , Lingkungan Kerja , dan Budaya. 2012;
13. Djuremi, Hasiolan LB, Minarsih MM. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pasar Kota Semarang. *J Manage*. 2016;2(2):1–14.
14. Pratiwi A. Work Environment and Organizational Culture influence on Employee Performance Group. *Bank Riau Kepri Capem Duri*. 1(2).
15. Susetyo WE, Kusmaningtyas Am, Tjahjono H. Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *J Ilmu Ekon Manaj*. 2014;1(1):83–93.
16. Harlina D, Chan S. Terhadap Kinerja Pegawai Stain Kerinci Dengan. 2013;
17. Pabundu Tika M. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Organisasi*. jakarta: Bumi Aksara; 2012.

18. Robbins S. Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaja. jakarta: Prenhallindo; 2008.
19. Musanef. Manajemen Kepegawaian di Indonesia. jakarta: GunungAgung; 2008.
20. Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju; 2009.
21. Hofstede G. Culture's Consequences. Beverly Hills: Sage; 2010.
22. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. jakarta: PT. Bumi Aksara.; 2007.
23. Chatab N. Profil Budaya Organisasi: Mendiagnosis Budaya dan Merangsang Perubahannya. Bandung: Alfabeta; 2007.
24. Wirawan. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. jakarta: PT Raja Grafindo Persada; 2015.
25. Sedarmayanti. Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran. Bandung: Mandar Maju; 2014.
26. Robbins SP dan TAJ. Perilaku Organisasi. Edisi ke-1. jakarta: Salemba Empat; 2008.
27. Simanjuntak PJ. produktivitas Kerja Pengertian dan Ruang Lingkupnya. jakarta: Prisma; 2003.
28. Mardiana. Manajemen Produksi. jakarta: Penerbit IPWI; 2005.
29. Nitisemito AS. Manajemen Personalia. jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.; 2006.
30. Nawawi HMM. Instrumen Penelitian Bidang Sosial. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press; 2008.
31. Anoraga P. Manajemen Bisnis. Jakarta: Rineka Cipta; 2000.
32. Indonesia MKR. Keputusan Menteri Kesehatan No.261/MENKES/SK/II/1998 Tentang Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja. 1998.
33. Mangkunegara AP. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama; 2009.
34. Schultz D. Psikologi Pertumbuhan, Model-Model Kepribadian Sehat. Yogyakarta: Kanisius; 1991.
35. Sugiyono. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta; 2010.
36. Arikunto S. Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta; 2010.
37. Sastroasmoro, Sudigdo dan Ismael S. Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis. Edisi ke-3. jakarta: Sagung Seto; 2008.
38. Robbins, Stephan dan Coulter M. Manajemen. Edisi ke s. Jakarta: Air Langga; 2010.
39. Ardana. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu; 2012.

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kisaran, 2018

Kepada Yth.

Bapak / Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa dalam rangka untuk meningkatkan kinerja pegawai kesehatan yang ada di Puskesmas Gambir Baru Kabupaten Asahan, maka kami bermaksud melakukan penelitian tentang **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Gambir Baru Kabupaten Asahan Tahun 2018**. Untuk itu kami mohon kesediaan Bapak / Ibu sekalian untuk menjadi responden dalam penelitian ini dan dapat mengisi kuesioner yang kami berikan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Kami akan menjamin kerahasiaan terhadap apapun yang telah Bapak / Ibu berikan dan tidak akan mengurangi kualitas pelayanan yang akan Bapak / Ibu terima.

Demikian atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Saya.

Peneliti

Kurnia Mahleni

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir : SLTA
 D-1
 D-3
 S-1
 S-2
5. Jabatan :

II. Daftar Pernyataan

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanggapannya atas pertanyaan-pertanyaan berikut ini, yang paling mendekati kesesuaian dengan kondisi yang dialami oleh bapak/ibu saat ini, dengan memberikan tanda benar (√) atau (X) pada kolom penilaian

VARIABEL BEBAS

1. Budaya Organisasi

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut :

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Pimpinan selalu mendorong saya untuk memberikan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan saya		
2	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya		
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat		
4	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan		
5	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan		
6	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal		

7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh		
8	Saya selalu dituntut untuk mandiri dalam menyelesaikan tugas pekerjaan		
9	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim		
10	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan		
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya		
12	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya		
13	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini		
14	Saya mampu mengedepankan visi dan misi tempat saya bekerja dari pada kepentingan pribadi		

2. Lingkungan Kerja

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut :

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Penerangan di ruang kerja cukup baik/terang dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan anda		
2	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan		
3	Kualitas udara disekitar tempat bekerja anda sudah cukup baik.		
4	Sirkulasi udara ditempat kerja saya beroperasi dengan baik, sehingga saya merasa nyaman.		
5	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.		
6	Tempat kerja saya terganggu suara bising sehingga anda tidak dapat bekerja dengan nyaman		
7	Kebersihan yang ada di tempat saya bekerja sangat terjamin		
8	Di sekitar tempat saya bekerja tidak ada berceceran sampah sampah, terutama sampah yang berbau busuk		
9	Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor membuat saya bekerja lebih aman dan nyaman		
10	Keamanan dilingkungan tempat saya bekerja cukup baik		

A. VARIABEL Terikat

1. Kinerja Pegawai

Bagaimana tanggapan Bapak/Ibu tentang hal-hal berikut:

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menguasai bidang tugas yang saya kerjakan dengan hasil yang baik		
2	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti		
3	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan/target pencapaian tempat saya bekerja.		
4	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya.		
5	Seluruh pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan		
6	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan cekatan dan tepat waktu untuk menghindari menumpuknya pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya		
7	Saya mampu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif		
8	Saya memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing pegawai lain untuk mencapai efisiensi dan efektifitas dalam bekerja		
9	Saya dapat mengerjakan tugas-tugas tanpa meminta bantuan pada orang lain		
10	Dalam melakukan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan		
11	Saya merasa mempunyai tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya		
12	Saya mampu mempertanggung jawabkan pekerjaan saya kepada atasan dan teman kerja.		