

DAFTAR PUSTAKA

1. Makatiho. JG, Tilaar C, Ratag B. Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap C Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. 2013;
2. Kurnia.R G, Putra.Y D. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Kuamang Kecamatan Panti. Kesehatan STIKES Prima Nusantara Bukit Tinggi. Tahun 2016 2017;8 no 1.
3. Nurbaeti, Hartika H. Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Walenrang Kabupaten Luwu. Jurnal MKMI. 2014;65–70.
4. Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2015 Tahun 2015-2019.
5. Gustin RK, Putra Y, Delita N. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Kuamang Kecamatan Panti Jurnal; Kesehatan Stikes Prima Nusant Bukit tinggi. 2017;8(1):1–9. Tahun 2016.
6. Ahmad. S, Lembaga Kajian Perawat Indonesia Perlindungan Kerja. Tahun 2016.
7. Hindarto SY. 6,5 Juta Tenaga Kerja Indonesia Tersebar Di 176 Negara. Bandung; Tahun 2013.
8. Fitri A. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas IV Koto Agam Kabupaten Agam. Kesehatan Stikes Prima Nusant Bukit Tinggi. 2017;1(8).
9. Bustamam. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Perawat Di Puskesmas Ujong Fatimah Kecamatan Kuala Kabupaten Nagan Raya. Universitas Teuku Umar Meulaboh Aceh Barat; 2013.
10. Kadarisman M. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Persada; 2013.
11. Habibi B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan di PT. Askes Regional VI Jawa Tengah Dan D.I.Y Bagian Sumber Daya Manusia dan Umum Semarang. Universitas Negeri Semarang; 2005.
12. Evizal A. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja pegawai pada bagian umum sekretariat daerah pemerintah kabupaten rokan hilir. 2012;
13. Djali. H. Studi Mengenai Motivasi. Kemendikbud. 2009;1:8–27.
14. Firmansyah M. Pengaruh Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Dalam Pelaksanaan Promosi Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Sigli. Univ Stuttgart. 2009;
15. Triana.P.L. Hubungan Pemberian Reward Dan Pelatihan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Singkarak Kabupaten Solok Tahun 2015. STIKes Alifaf Padang; 2015.
16. Beratha O, Wirakusuma I, Sudibya A. Hubungan Karakteristik, Motivasi Dan Dana BOK Dengan Kinerja Petugas KIA Puskesmas Di Kabupaten Gianyar. Public Heal Prev Med Arch [Internet]. 2013;1(1). Available from: <http://ojs.unud.ac.id/index.php/phpma/article/view>.
17. Sarinadi NN. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014. 2014;4(1).

18. Suhardi. *The Science Of Motivation: Kitab Motivasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo; 2013.
19. Rusmi. *Teori Motivasi*. Jakarta: Balai Pustaka; 2008.
20. Wibowo R Prasetyo. *Hubungan Faktor-Faktor Motivasi Dengan Kinerja Perawat Menurut Persepsi Kepala Ruang Di Rumah Sakit Islam Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta; 2010.
21. Millar R, Chen Y, Wang M, Fang L, Liu J, Xuan Z, et al. It's All About The Money? A Qualitative Study Of Healthcare Worker Motivation In Urban China. *Int J Equity Health*. 2017;16(1):1–9.
22. *Profil Puskesmas Langsa Lama Kota Langsa*. 2017.
23. Rahmadani AC. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kuranji Kota Padang*. Universitas Andalas; 2017.
24. Danardono I, Pribadi F. *Kepuasan Dan Motivasi Tenaga Medis : Studi Kasus Terhadap Pendapatan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen*. *J Medicoeticolegal dan Manaj Rumah Sakit*. 2016;5(1):63–72.
25. Sulastriningsih K, Novita A. *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Petugas Kesehatan Terhadap Kinerja Dalam Penerapan Program Manajemen Terpadu Balita Sakit Di Puskesmas Pasar Minggu*. *J Akad Keperawatan Husada Karya Jaya*. 2016;2(1):3–12.
26. Nurul Fitria Gamayanti¹, Muh. Yusran Amir¹ I. *Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Banggae II Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2013*. 2013;1–10.
27. Rahmayani. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Petugas Kesehatan Jiwa CMHN Dalam Pelayanan Kesehatan Jiwa Komunitas di Kabupaten Bireuen*. *Jurnal Ilmu kesehatan STIKes U'Budiyah*. 2013;2(1).
28. Dungus ND, Kapantow NH, Pelealu FJO. *Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Ratotana Weru Kecamatan Wanea Kota Manado*. :1–8.
29. Nawawi MUH. *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Tenaga Kesehatan terhadap Kinerja Pusat Kesehatan Masyarakat*. 2012;XXVIII(1):93–102.
30. Ridwan LF. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Suatu Kajian Literatur*. 2005;(38):1–9.
31. Tawale EN, Budi W, Nurcholis.G. *Hubungan Antara Motivasi Kerja Perawat Dengan Kecenderungan Mengalami Burnout Pada Perawat Di RSUD Serui-Papua*. *Insan*. 2011;(13).02.
32. Winarno J. *Pengaruh Jenjang Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Analis Kesehatan Di Laboratorium Klinik Di Kota Surakarta*. *Sebelas Maret Surakarta*; 2008.
33. Aswat B. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Unit Rawat Inap RSUD Puri Husada Tembilahan Kabupaten Inderagiri Hilir Riau Tahun 2010*. Indonesia; 2010.
34. Sardiman, *Ciri-Ciri Motivasi Kerja yang Baik* <http://amrih-emery-nashif.blogspot.com/2012/07/ciri-ciri-motivasi.html>, 2012.
35. Strauss, Sayles. *Macam Dan Teknik Motivasi*. 2012.

36. Mas M. Pengantar Ilmu Hukum. Undang-Undang Nomor 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan. Bogor: Ghalia Indonesia; 2011.
37. Guswandi J. Hukum Rumah Sakit Dan Corporate Liability. [Jakarta]: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia; 2011.
38. Pedoman Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Puskesmas. Jakarta; 2009.
39. Permenkes RI No. 75 Tahun 2014 Tentang Puskesmas.
40. Notoatmodjo S. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta; 2012.
41. Notoatmodjo. Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta; 2014.
42. Hasibuan <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/promosi-jabatan.html>; 2016.
43. Nurul Fitria, G, Kondisi lingkungan Kerja dan Peningkatan Motivasi <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/5526/JURNAL.pdf>; 2014..
44. Nursalam. Metode Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis. Jakarta: Salemba Medika; 2016.
45. Muhammad I. Pemanfaatan SPSS Dalam Penelitian Sosial Dan Kesehatan. Bandung: Cita Pustaka Media Perintis; 2016.
46. Notoatmodjo S. Metodologi Penelitian Kesehatan. Cetakan Ke empat. Jakarta; 2012.
47. Robbins. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi Dan Aplikasi. Jakarta: Prehalindo; 2006.
48. Yani LY. Peran Peningkatan Motivasi, Pengetahuan, Sikap, Dan Keterampilan Asuhan Persalinan Kala III Dan IV Terhadap Kepuasan Pasien. 2016;
49. Kuntari, Pengetahuan Dan Motivasi Perawat Berperan Penting Dalam Mengatasi Masalah Tidur Di Rumah Sakit, 2017.
50. Haerul Agus M Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Sinjai;2013.
51. Wulandari, Hubungan Layanan Keperawatan Dengan Tingkat Kepuasan pasien Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Ungaran Kabupaten Semarang;2015.
52. Firmansyah, Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja;2013
53. Lisnawati, L. Motivasi Tenaga Kesehatan. Jakarta: TIM;2012
54. Primadianti, Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu;2012
55. Anatan. Manajemen Sumber Data Manusia Dalam Bisnis Modern. Bandung :Penerbit Alfabeta;2009

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS LANGSA LAMA KOTA LANGSA PROVINSI ACEH TAHUN 2018

No. Kode Responden :

Nama :

Jenis Kelamin :

Umur :

Pendidikan :

Pekerjaan :

Lama Bekerja :

Tanggal Pengisian :

Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap benar, berilah tanda check-list () pada pertanyaan dibawah ini !

1. Pengetahuan

No	Pernyataan	Benar	Salah
1	Petugas dipuskemas merupakan tenaga kesehatan yang harus selalu memberikan pelayanan secara komprehensif		
2	Dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat petugas kesehatan harus memiliki semangat kerja yang baik		
3	Petugas kesehatan harus dapat menguasai dan bertanggung jawab terhadap pekerjaannya		
4	Petugas kesehatan harus memiliki kompetensi yang baik agar dapat menghasilkan kinerja yang baik juga		

5	Dalam memberikan pelayanan kesehatan petugas selalu mengadakan kerja sama dengan anggota tim kesehatan lain		
6	Untuk menghindari konflik dengan orang lain dalam melaksanakan tugas maka tenaga kesehatan harus menggunakan metode pemecahan masalah		
7	Petugas kesehatan harus selalu merahasiakan segala sesuatu yang diketahui dari pasien		
8	Petugas kesehatan harus melakukan upaya pemerataan kesehatan di masyarakat melalui penyuluhan kesehatan masyarakat		
9	Pelayanan kesehatan yang profesional selalu berorientasi kepada usaha memenuhi Kebutuhan kesehatan pasien		
10	Petugas Kesehatan dalam melakukan pelayanan harus menggunakan standar operasional prosedur (SOP)		

2. Sikap kerja

No	Pernyataan	Selalu (4)	Sering (3)	Kadang-kadang (2)	Tidak pernah (1)
1	Saya hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan di tempat kerja				
2	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin				
3	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan di puskesmas				
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktunya, agar saya dapat mengerjakan tugas berikutnya.				
5	Saya berusaha semaksimal mungkin dalam bekerja agar hasilnya dapat memuaskan.				

6	Saya merasa senang karena petugas di puskesmas ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik				
7	Saya dilibatkan dalam pertemuan atau rapat dalam mengambil keputusan dipuskesmas				
8	Atasan saya memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan				
9	Kepala Puskesmas memberikan kesempatan bagi petugas kesehatan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju.				
10	Saya menyelesaikan laporan kerja tepat pada waktunya.				

3. Insentif

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Insentif yang saya terima sebanding dengan beban kerja yang diberikan instansi		
2	Pembayaran insentif yang saya terima selalu tepat waktu		
3	Selain gaji pokok, instansi memberikan saya insentif yang memadai		
4	Selama saya bekerja instansi memberikan saya fasilitas yang memadai		
5	Penghargaan yang diberikan kepada saya, dapat meningkatkan gairah saya dalam bekerja		
6	Asuransi kesehatan yang diberikan instansi kepada saya. Sangat sesuai dengan keinginan		
7	Selama saya bekerja, saya diberikan penghargaan atas prestasi kerja saya		
8	Fasilitas yang lengkap dan canggih dapat meningkatkan		

	produktivitas kerja		
9	Instansi sangat memperhatikan kesejahteraan para pegawainya		
10	Saya sangat puas dengan kompensasi yang diberikan instansi kepada saya		

4. Promosi Jabatan

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Pekerjaan/Jabatan yang sekarang saya tempati telah sesuai dengan keinginan saya		
2	Pelaksanaan promosi yang ada di instansi tempat saya bekerja sudah sangat adil		
3	Program promosi jabatan pegawai yang ada sekarang sesuai dengan aturan yang ada		
4	Pelaksanaan program promosi jabatan di instansi tempat saya bekerja dapat membantu pengembangan karir		
5	Senioritas di bagian umum menentukan seseorang untuk di promosikan		
6	Saya perlu mengetahui kapan program promosi dilaksanakan		
7	Saya perlu mengetahui syarat-syarat program promosi jabatan yang dilakukan oleh instansi tempat saya bekerja		
8	Saya perlu mengetahui prosedur program promosi yang ada di instansi tempat saya bekerja		
9	Saya setuju latar belakang pendidikan menjadi salah satu acuan dalam pelaksanaan promosi		
10	Pelaksanaan promosi secara keseluruhan sudah sangat baik		

5. Kondisi Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya sangat nyaman bekerja di Puskesmas Langsa Lama		
2	Fasilitas kerja yang ada di Puskesmas Langsa Lama sudah sangat memadai		
3	Ruang gerak yang diberikan instansi dalam bekerja sangat memuaskan		
4	Saya sangat aman bekerja pada Puskesmas Langsa Lama sebagai tenaga kesehatan		
5	Kebersihan tempat saya bekerja sudah sangat baik		
6	Hubungan saya dengan atasan sudah sangat baik		
7	Hubungan saya dengan sesama pegawai sudah sangat baik		
8	Tata ruang instansi tempat saya bekerja sudah sangat baik		
9	Penerangan ruangan kerja yang di berikan sangat sesuai dengan keinginan saya		
10	Tata warna yang di terapkan sangat sesuai dengan keinginan saya		

6. Motivasi

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya termotivasi untuk bekerja tepat waktu agar mendapat pujian dari teman, kepala ruangan dan kepala Puskesmas.		
2	Saya termotivasi untuk menyediakan waktu khusus mengerjakan tugas agar mendapatkan hasil yang maksimal.		
3	Saya termotivasi untuk terlibat dalam berbagai kegiatan agar dapat menambah pengalaman kerja.		
4	Saya tidak menggunakan SPO dalam melakukan kegiatan ditempat kerja saya.		
5	Saya tidak suka bekerja dalam pengawasan atasan karena saya merasa terbebani.		

6	Saya lebih giat dan semangat melaksanakan tugas saya jika diberikan reward/ hadiah/poin tambahan.		
7	Saya melakukan pekerjaan dengan baik hanya bila ada rekan/atasan yang menegur atau mengingatkan.		
8	Saya termotivasi untuk bekerja dengan baik karena pihak puskesmas memberikan saya perhatian yang lebih kepada saya dibandingkan rekan-rekan saya.		
9	Saya menerapkan tindakan profesional pada saat saya bekerja dipuskesmas.		
10	Saya tidak pernah melakukan kesalahan yang fatal dalam melakukan setiap pekerjaan karena saya sangat berhati-hati dan teliti.		

Langsa,

2018

Sampel